|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПРИНЯТО  Педагогическим советом  Протокол №\_\_  от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. |  | УТВЕРЖДАЮ  Директор  МКОУ «Адильянгиюртовская СОШ им. Закарьяева Д.М.»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ольмесов Р.Х.  Приказ №\_\_\_\_от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**регулирующее права, обязанности и ответственность работников Школы, кроме педагогических и научных работников**

1. В МКОУ «Адильянгиюртовская СОШ им. Закарьяева Д.М.» наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности учебно-вспомогательного персонала, осуществляющего обслуживающие функции.

2. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом первым, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Назначаются на должность и освобождаются с должности распоряжением директора школы в соответствии с законодательством РФ.

3. Права работников школы.

В соответствии с Уставом работники Школы имеют право на:

* Право на участие в управлении образовательным учреждением;
* Право на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
* Право на бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний.
* Право вступать по своему выбору общественные организации (профсоюзы)
* Право на участие в забастовках.
* На работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности
* На повышение квалификационной категории.

4. Обязанности:

* Качественно выполнять должностные обязанности4
* Проявлять готовность к участию в мероприятиях с учащимися и взрослыми, выходящих за рамки плана образовательного учреждения;
* Проходить периодические бесплатные медицинские обследования
* Принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися;
* Уважать работников Школы, родителей (законных представителей) и учащихся

5. Ответственность:

За нарушение норм профессионального поведения работники образовательных учреждений, несут административную и уголовную ответственность.

Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных трудовым законодательством Российской, основаниями для увольнения работника школы по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

1) повторное в течение года грубое нарушение устава образовательного учреждения;

2) применение, в том числе однократное, физического и (или) психического насилия над личностью обучающегося;

3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

За нарушение норм профессионального поведения и Устава учреждения предусматриваются также дисциплинарные меры:

* Замечание
* Выговор
* Увольнение.

Дисциплинарное расследование проступка может производиться только по письменной жалобе, копия которой должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев, ведущих к необходимости защиты интересов обучающихся.

6. Более подробно права, обязанности и ответственность работников в Школе регулируются в Уставе образовательного учреждения, в Правилах внутреннего трудового распорядка и должностной инструкции работника.